

شرکت توسعه و عمران

شهرستان نائین (سهامی عام)

گزارشگری پایداری

ابعاد گزارشگری و شفافیت مالی و اطلاع رسانی اطلاعات :

این شرکت در راستای شفافیت و نظام مند نمودن سیستم مالی و فعالیت های اقتصادی خود، اهم اطلاعات مالی و اقتصادی از قبیل صورت فروش ماهانه به تفکیک گروه هر محصول، به همراه درآمدهای عملیاتی را به صورت ماهانه و دوره ای، در مقایسه با سال قبل در سامانه جامع اطلاع رسانی ناشران (کدال) و همچنین به صورت دوره های سه ماهه، اطلاعات و صورت های مالی حسابرسی نشده را ظرف مدت سی روز پس از پایان دوره سه ماهه و نیز صورت های مالی شش ماهه و سالانه حسابرسی شده را در سامانه و پایگاه فوق منتشر می نماید .

اهم ابعاد گزارش پایداری شرکت در چند بخش به شرح ذیل تقسیم بندی می گردد :

اقدامات صورت گرفته در حوزه محیط زیست :

*شناسایی آلودگی های سازمان که ممکن است به محیط اطراف کارخانه آسیب وارد نماید و انجام اقدامات در جهت حذف یا به حداقل رساندن آلودگی ها در منبع تولید آلودگی و همچنین کنترل آلودگی های درون کارخانه که باعث حفظ سلامتی پرسنل می شود.

* رعایت مقررات و به حداقل رساندن جریمه های ناشی از عدم رعایت الزامات قانونی و مقرراتی و سایر الزامات مرتبط

برای شرکت حاصل شده است .

* کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری با استفاده موثر از منابع و اجرای برنامه مدیریت پسماند و مدیریت انرژی

* تهیه و اجرای برنامه های عملیاتی در برابر موارد شرایط اضطراری (مانند زمین لرزه، آتش سوزی، سیلاب و غیره) که

با اجرای صحیح و واکنش مناسب از تخریب محیط زیست و آسیب رسانی به آن پیشگیری شده و این گویای احترام

به محیط زیست می باشد .

* بازیافت زباله های کنترل شده، انتخاب دقیق مواد خام با توجه به چرخه عمر آن، حفاظت بهتر از منابع انرژی و منابع

آب در سازمان شده است . با پیاده سازی و اجرا و نگهداشت سیستم مدیریت زیست محیطی ، بهبود کیفیت محیط کار

، افزایش روحیه کارکنان و تعهد به ارزش های سازمانی و احترام به جامعه حاصل شده است .

* آگاهی از محیط زیست و حفاظت از محیط زیست در کارکنان افزایش یافته و سبب ترویج فرهنگ حفظ محیط

زیست توسط پرسنل در خانواده و جامعه گردیده است.

ناوگان خودروهای شرکت شامل سرویس های ایاب وذهاب داخلی ، خودروهای لیفتراک و سواری نیز مشمول برنامه پایش می شوند. این ناوگان بر اساس برنامه مدون سالانه به منظور انجام معاینه فنی و دریافت گواهی مربوطه به مراکز معتبر معاینه فنی معرفی می گردد. لازم به ذکر است که در سال ۱۴۰۳ با انجام پروژه های بهسازی و نوسازی ناوگان حمل و نقل ، وضعیت معاینه فنی این خودروها به میزان قابل توجهی بهبود یافته است.

مدیریت آب و فاضلاب

*فرایندهای ماشینکاری نظیر هر صنعت فعال دیگری ناگزیر از مصرف آب و تولید فاضلاب می باشد. در همین رابطه و مطابق با آیین نامه خوداظهاری در پایش حفاظت محیط زیست ، پساب خروجی فاضلاب صنعتی و بهداشتی شرکت نیز توسط آزمایشگاههای معتمد سازمان پایش می شود که روند نتایج سنجش سال های اخیر حاکی از انطباق کامل مقادیر اندازه گیری شده با استاندارد ملی است .

تولید انواع پسماند یکی از مهمترین پیامدهای محیط زیستی ناشی از فرایندهای شرکت توسعه و عمران شهرستان نائین می باشد. بر اساس ضوابط ملی کلیه پسماندهای ویژه، صنعتی، کشاورزی، پزشکی و بخشی از پسماندهای عادی در مبدا تفکیک و از طریق خرید خدمت/فروش در مسیر امحاء/ بازیافت قرار می گیرند.

اهم اقدامات انجام شده در زمینه دفع/بازیافت پسماندهای شرکت در سال ۱۴۰۳ به قرار زیر می باشد:

* خروج و دفع محموله حاوی پسماندهای صنعتی و شیمیایی توسط پیمانکاران ذی صلاح

* انتقال پسماند عادی به خارج از شرکت توسط پیمانکار ذی صلاح به صورت هفتگی

بهینه سازی مصرف انرژی

در راستای بهینه سازی مصرف انرژی اقدامات انجام شده در ارتباط با کاهش مصارف انرژی در زمینه کاهش مصرف آب و برق با انجام و تعویض شیرهای آب از پیچی به اهرمی و زمان بندی آبیاری فضای سبز به صورت قطره ای و

تعویض لامپ های پر مصرف با لامپ های کم مصرف LED

۳۵۰۰ مترمربع از مساحت تحت پوشش شرکت ، به فضای سبز اختصاص دارد. در همین ارتباط یکی از نقاط قوت

سازمان را باید برنامه زمان بندی آبیاری قطره ای فضای سبز بر شمرده. اقدامات متعددی برای بهبود مدیریت توسعه و

نگهداری فضای سبز در شرکت توسعه و عمران شهرستان نائین به انجام رسیده است.

از دیگر اقدامات انجام شده می توان به موارد زیر اشاره کرد :

۱- نظارت بر نگهداری و توسعه فضای سبز و گیاهان محیط اداری

۲- استفاده از نیروی متخصص جهت هرس و کاشت انواع درخت و گیاهان دارای مقاومت در برابر کم آبی

از منظر مسئولیت های اجتماعی :

*توانمند سازی و مهارت افزایی در جامعه از طریق ارتباط صنعت با دانشگاه

*برگزاری جشن های مناسبتی

*همکاری با ستاد برگزاری مراسم اربعین

*هماهنگی برگزاری جشن ها و برنامه های مرتبط ملی و مذهبی در نمازخانه شرکت

*اهدای تجهیزات کمک آموزشی به مدارس شهرستان نائین

*انجام خدمات مدد کاری اعم از وام طول درمان، خدمات مشاوره ای، عیادت از بیماران و پیگیری وضعیت بیماران به

صورت حضوری تلفنی به صورت حضوری، تلفنی و سایرهماهنگی

*ابراز همدردی با همکاران (فوت بستگان) شرکت در برنامه، ارسال بنر تسلیت، هماهنگی واریز مبلغ علی الحساب و

پرداخت وام ارتقای آگاهی کارکنان و تصویر ذهنی سازمان نزد ذینفعان

از منظر منابع انسانی و کارکنان :

*ارتقای سطح ایمنی کارکنان :بازنگری ارزیابی ریسک ماشین آلات و بهبود شرایط ایمنی فرآیندهای تولید بر اساس

نتایج ارزیابی ریسک ماشین آلات

*ارتقای تعلق سازمانی کارکنان:استقرار اثربخش نظام مدیریت استعدادها- بازنگری و بهبود سبد خدمات رفاهی

کارکنان-استقرار اثربخش نظام جانشین پروری -ساخت فیلتراسیون سالن های تولید

یک رویکرد پیشگیرانه برای ریسک می باشد. به طوریکه در ابتدا می بایست تمامی محیط های کاری ، شرایط کاری و نفرات شاغل در محیط مورد بررسی قرار گرفته وشناسایی خطرات انجام می گردد و ریسک های مرتبط مشخص و الویت بندی سطح ریسک انجام و سپس برای کاهش ریسک های بارز اقدام می شود و سبب بهبود مدیریت ایمنی و بهداشت شده و کاهش خطرات و حوادث ، کنترل خطرات و ریسک های ناشی از فعالیت ها ، برآورده سازی نیازها و انتظارات ذی نفعان در خصوص مسائل ایمنی و بهداشت شغلی گردیده است. و همچنین با شناسایی شرایط بالقوه اضطراری و ریسک های مرتبط با ایمنی و بهداشت شغلی و تدوین سناریو های واکنش در شرایط اضطراری ،آمادگی واکنش در شرایط واقعی در بلایای طبیعی و غیره را افزایش داده و پرسنل سازمان می توانند در شرایط اضطراری واقعی در سطح سازمان و جامعه کمک نمایند.

*با اجرای صحیح الزامات استاندارد در سازمان علاوه بر محافظت از پرسنل در برابر حوادث و بیماری ها که رضایت پرسنل

همچنین حفظ سلامت و رفاه پرسنل سازمان و خانواده آنها را دارد و با دستیابی به این سطح سلامت و رفاه منجر به کاهش پرداخت هایی مانند حق بیمه ، پرداخت غرامت و دستمزد بیمار و... می گردد. و همچنین هزینه های استفاده شده جهت استقرار سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت از نوع هزینه پیشگیری بوده که نسبت به هزینه های واکنشی ناشی از حوادث ، بیماری های شغلی و... کمتر می باشد و جهت سازمان سودآوری دارد که در بازار رقابتی امروز، پیشگیری از ضرر و زیان و پیشگیری از اتلاف وقت و زمان و حفظ نیروی انسانی و بالا بردن انگیزه بهره وری کارکنان یعنی کاهش هزینه اضافی سازمان و دستیابی به سود بالاتر می باشد.

د- از نظر منظر اقتصادی

مجموع فروش شرکت برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۳/۱۲/۳۰ مبلغ ۴,۸۵۸,۷۸۳ میلیون ریال می باشد که نسبت به سال مالی قبل، افزایش ۲۹ درصدی داشته است که این افزایش ناشی از دریافت افزایش نرخ محصولات در سال ۱۴۰۳ و افزایش قیمت سبد محصولات ساپکو در نیمه دوم سال ۱۴۰۳ .